

Розглянуто та затверджено
методичною радою
Олександрійського педагогічного
фахового коледжу імені
В.О.Сухомлинського
«10» 11 2020 р. № 2

Введено в дію

наказом директора коледжу
№ 76/02-01 від 30.12.2020 р.



Анатолій ЛІТВИН
Анатолій ЛІТВИН

**Стратегія розвитку Олександрійського
педагогічного фахового коледжу імені
В.О.Сухомлинського
на 2021-2023 роки**

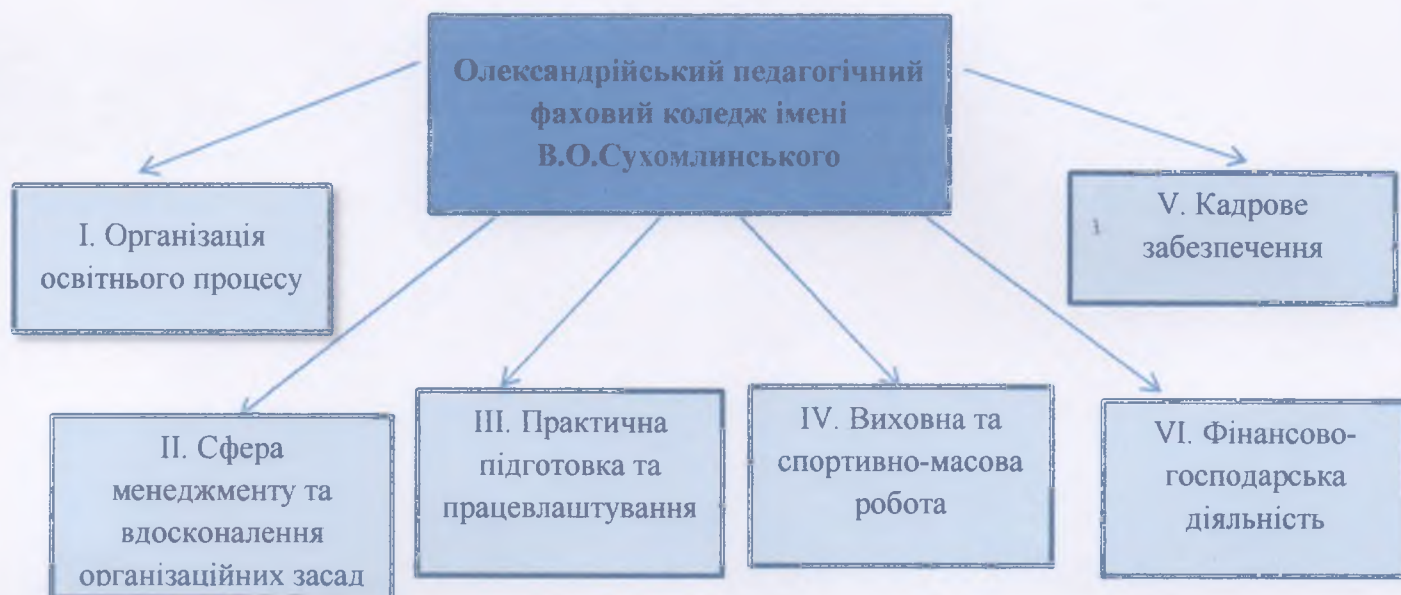
м. Олександрія
2020

Олександрійський педагогічний фаховий коледж імені

В.О.Сухомлинського –

заклад фахової передвищої освіти, що здійснює підготовку спеціалістів за освітньо-професійним ступенем фахового молодшого бакалавра.

Навчальний заклад визначає на наступні три роки такі стратегічні напрями розвитку:



I. НАПРЯМ «ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ»

Поглибити позитивні результати діяльності коледжу, зокрема:

- забезпечити відповідність підготовки фахівців із усіх спеціальностей коледжу ліцензійним і акредитаційним вимогам; отримати ліцензії на підготовку фахівців із передвищої освіти;

- готувати спеціалістів, яких потребує ринок праці Кіровоградської області,

забезпечивши належним чином ЗДО – вчителями дошкільної освіти,

ЗСЗО – вчителями з початкової освіти, фізкультури, спеціалістами з інклюзивної освіти;

- створити сприятливі умови для творчого та професійного становлення викладача;

- стимулювати педагогічних працівників до участі в науково-методичних заходах, до друкування статей і доповідей у фахових виданнях, підготовки навчально-методичних посібників, впровадження позитивного педагогічного досвіду, ефективних педагогічних технологій в освітній процес;

- модернізувати надання освітніх послуг у відповідності до реформаційних процесів у сфері освіти;

- створити на базі коледжу Центр популяризації та практичного втілення в освітній процес концепції «Нова українська школа»;
- формувати авторитет навчального закладу в регіоні.

II. НАПРЯМ «СФЕРА МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ВДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЗАСАД»

1. Удосконалення нормативно-правової бази діяльності коледжу.
2. Налагодження оперативної взаємодії з МОН України, ЄДЕБО, органами виконавчої влади, громадськими організаціями всіх рівнів.
3. Забезпечення цілісної системи взаємодії всіх структурних підрозділів навчального закладу, орієнтованої на продуктивний результат.
4. Удосконалення системи планування та контролю за здійсненням освітнього процесу.
5. Участь колективу в обговоренні важливих питань і проблем розвитку коледжу.

III. НАПРЯМ «ВИХОВНА ТА СПОРТИВНО-МАСОВА РОБОТА»

1. Пропаганда європейських цінностей та патріотичного ставлення до своєї країни, людини, розвитку гуманізму й толерантності. Виховання у студентів поваги, милосердя до оточуючих, народних традицій, національних, духовних, історичних, духовних цінностей держави; підготовка студентів у дусі взаєморозуміння, поваги між народами, національними, релігійними групами.
2. Формування корпоративного патріотизму коледжанина-сухомлинця.
3. Сприяння волонтерській діяльності серед студентів коледжу, що здійснюється в:
 - Благодійному центрі соціальної допомоги та реабілітації «Джерело життя»;
 - Дитячому будинку змішаного типу для дітей дошкільного та молодшого шкільного віку «Перлинка»;
 - інтернатних установах міста Олександрія та Олександрійського району.
4. Посилення навчально-виховної роботи з контингентом студентів, які потребують особливої уваги та підтримки.
5. Пропаганда здорового способу життя, занять фізичною культурою та спортом.
6. Сприяння роботі спортивних гуртків і секцій.
7. Створення спортивно-оздоровчого комплексу для студентів і співробітників коледжу.
8. Постійне оновлення спортивного інвентаря у межах фінансових надходжень на ці цілі.

IV. НАПРЯМ «ПРАКТИЧНА ПІДГОТОВКА ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ»

1. Забезпечення високого рівня практичної підготовки, оновлення та впровадження в навчальний процес наскрізних безперервних програм практики.

2. Упровадження під час проходження студентами різних видів педагогічної практики оновленого формату партнерської взаємодії з базовими загальноосвітніми навчальними закладами.

3. Підтримання зв'язків із районними й міськими управліннями освіти з проблеми вирішення питань ефективної системи працевлаштування.

4. Організація процесу вивчення професійної адаптації випускників коледжу.

V. НАПРЯМ «КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ»

1. Подальше зміцнення кадрового потенціалу, збереження балансу досвідчених і молодих викладачів, створення сприятливих умов для творчого росту та професійного становлення викладача.

2. Сприяння забезпеченню якісного складу педагогічного колективу, навчання педагогічних працівників у магістратурі, аспірантурі, залучення до участі у творчих конкурсах, виставках, конкурсах педагогічної майстерності, науково-педагогічних конференціях, виставках методичних робіт із метою підвищення професійного рівня.

3. Забезпечення своєчасного та якісного підвищення кваліфікації шляхом найрізноманітніших форм його проведення, у тому числі й в онлайн – режимі.

4. Гарантія трудових прав і свобод працівників, поліпшення умов праці, захисту їх прав та інтересів.

5. Своєчасна виплата заробітної плати, відпускних та коштів на оздоровлення.

6. Матеріальне та моральне заохочення педагогічних працівників, співробітників за досягнення успіхів у роботі, преміювання працівників і матеріальна допомога за умови економії коштів.

7. Сприяння підвищенню рівня суспільної активності профспілкової організації для реального захисту прав працівників коледжу.

VI. НАПРЯМ «ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ»

1. Сприяння прозорому та раціональному використанню всіх фінансових ресурсів і надходжень.